...........................................................

 (miejscowość, data)………………………

/pieczęć pracodawcy/

 **Wójt Gminy**

 **Laskowa**

## ***W N I O S E K***

o dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianego pracownika

 Na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 ) wnoszę o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

**Pracodawca**:

Imię i nazwisko …………………………………………………………………………………………..

Nazwa zakładu …………………………………………………………………………………………..

Adres zakładu pracy ……………………………………………………………………………………...

NIP ……………………………………………………………………………………………………….

Nr telefonu kontaktowego………………………………………………………………………………..

Numer rachunku bankowego, na który należy dokonać płatności:

………………………………………………………………………………………………

**Młodociany pracownik:**

Imię i nazwisko…………………………………………………………………………….

Data i miejsce urodzenia……………………………………………………………………

Miejsce zamieszkania ……………………………………………………………………

Forma przygotowania zawodowego: **nauka zawodu / przyuczenie do wykonywania określonej pracy** (właściwe podkreślić)

Zawód młodocianego pracownika: ...............................................................................................

Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego dokształcania teoretycznego:...............................................................................................................................

Okres szkolenia młodocianego pracownika u pracodawcy: od ……………………………. do ………………………………………. tj. .................... pełnych miesięcy.

 Do okresu prowadzenia przygotowania wliczono naukę zawodu/przyuczenie do

 wykonywania określonej pracy\* u innego pracodawcy (wypełnić jeśli dotyczy)

 …………………………………………………………………………………………

 (nazwa pracodawcy)

 Trwającą/trwające od ……………………………...do ……………………………….

………………………. ….……………………………………….

 (data) ( podpis pracodawcy)

*Załączniki:*

1) kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu przez młodocianego

 (potwierdzone za zgodność z oryginałem z obydwu stron), albo zaświadczenie (oryginał)

 potwierdzające zdanie egzaminu, zgodnie z przepisami rozporządzenia w sprawie

 przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
2) kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej

 zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy wymagane do

 prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (dyplom mistrzowski,

 świadectwa, uprawnienia pedagogiczne – potwierdzone za zgodność z oryginałem z

 obydwu stron),
3) kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie, albo osoby

 zatrudnionej u pracodawcy (potwierdzone za zgodność z oryginałem z obydwu stron),
4) kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania

 zawodowego (potwierdzone za zgodność z oryginałem z obydwu stron),
5) kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika (potwierdzone za zgodność z

 oryginałem z obydwu stron),

6)  oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo

 oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie albokopie wszystkich

 zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie Wnioskodawca otrzymał w roku, w którym

 ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat (potwierdzone za

 zgodność z oryginałem z obydwu stron)
7) wypełniony i podpisany przez osobę uprawnioną formularz informacji przedstawianych

 przy ubieganiu się o pomoc de minimis
8) kopię dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku

 spółek (potwierdzone za zgodność z oryginałem z obydwu stron).

9) w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika należy dołączyć pełnomocnictwo,

10) w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki należy dołączyć także umowy o

 pracę i świadectwa pracy wydane przez poprzedniego pracodawcę.

11) inne**\*\***.............................................................................................................................

\*\* Organ przyznający dofinansowanie może zwrócić się do pracodawców o uzupełnienie wniosku bądź dokumentów pozwalających ustalić rzeczywisty czas trwania i warunki przygotowania zawodowego młodocianego pracownika.